

Planchef i Køge Kommune

Beskrivelse og jobprofil

Som udviklingskommune arbejder vi med en målsætning om at være på forkant med fremtiden, samtidig med at "Vi passer på, hjælper og udvikler".

Planafdelingen i Køge Kommune

Planafdelingen i Køge Kommune er organisatorisk placeret i Teknik- og Miljøforvaltningen, og planchefen er en del af forvaltningens chefgruppe med reference til den tekniske direktør.

Afdelingen dækker følgende 3 områder:

Planområdet

Planstrategi og større udviklingsplaner.

Kommuneplanlægning.

Lokalplaner samt løbende rådgivning internt og eksternt.

Miljøvurdering af planer (MV) og af projekter (VVM).

Landzonesager og principielle dispensationer fra lokalplaner.

Planteamet består 1 teamleder og 9 medarbejdere.

IT og GIS

Varetager IT og Gis-koordineringsfunktionen for Teknik- og Miljøforvaltningen, herunder udarbejdelse af digitaliseringsstrategi.

Udarbejder og vedligeholder forvaltningens geografiske datagrundlag og værktøjer.

Er forvaltningens data- og analysefunktion.

BBR-registerfører og behandling af udstykningssager.

3D-bymodeller, 3D-print, fly- og dronefotografering.

IT- og GIS-teamet består af 1 teamleder og 6 medarbejdere.

Jordforsyning og Grundsalg

Strategiske jordopkøb til byudvikling.

Salg af storparceller og byggegrunde til bl.a. bolig- og erhvervsbyggeri.

Administration af forpagtninger og pladslejekontrakter.

Rådgivning/vejledning samt økonomiske analyser i relation til køb og salg af jord.

Jordforsynings- og grundsalgsteamet består af 1 teamleder og 2 medarbejdere.

Stillingen

Din opgave bliver at have fokus på de store plan- og udviklingsprojekter, der rækker ud over og på tværs af kerneopgaverne i de tre teams. I de seneste år har sådanne projekter været Køge Kyst, Køge Nord og Campus Køge. Disse projekter er i dag på forskellige stadier mellem udvikling, planlægning, anlæg og drift – og ledelsesmæssigt er de primært placeret hos direktøren eller anlægsschefen.

Fremadrettet vil der opstå store projekter af lignende karakter og kompleksitet. Det gælder fx Herfølge Vest – en helt ny bydel vest for jernbanen, Køge Marina – et maritimt projekt med fokus på turisme og fritidsaktiviteter, og det gælder den overordnede, strategiske planlægning af Køge på en 20-års horisont.

I forhold til de store projekter og det overordnede ansvar for de tre teams vil dine opgaver være:

- At sætte kursen og sikre, at de aftalte mål for virksomheden udføres
- At stille skarpt på kerneopgaven i tæt samarbejde med teamlederne
- At sikre, at organisation hele tiden udvikles, og at der arbejdes med videreudvikling og udbredelse af digitale løsninger
- At være tydeligt kommunikerende
- At sikre kompetenceudvikling hos medarbejderne og skabe en spændende og attraktiv arbejdsplads
- At lede forandringsprocesser og skabe ejerskab

Kvalifikationer

Du skal have:

- Evner til at bevare overblikket for at prioritere og koordinere opgaverne
- Evner til at motivere og uddelegere opgaver, så det sker med fokus på dialog og ordentlighed
- Evner til at lede gennem dine teamledere og respektere at arbejde med og i de mange ledelsesrum
- Erfaring med forhandling med developere og organisationer
- Lyst og evne til at indhente ny viden, at samarbejde og arbejde i netværk

Personlige styrker

Dine personlige styrker er fx, at du er

- visionær og initiativrig
- driftssikker og resultatorienteret, kombineret med en portion risikovillighed
- inspirerende og motiverende
- synlig i organisationen og har en god indlevelsessevne
- lyttende, åben og anerkendende
- hårdfør og modig samt kan og vil gå forrest
- god til at samarbejde med en fleksibel indstilling

Flere oplysninger

Der kan indhentes yderligere oplysninger hos Teknik- og Miljødirektør Torben Nøhr, tlf. 2929 0370 eller teamleder Anders M. Nielsen, tlf. 4013 0790.

Første ansættelsessamtaler afholdes torsdag den 14. september 2017. Anden runde afholdes fredag den 22. september 2017. Mellem de to ansættelsessamtaler gennemføres test af udvalgte kandidater, gennemført af et rekrutteringsfirma.

Jobstart forventes 1. november 2017.

Ansættelsesudvalg

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af:

- Kommunaldirektør Peter Frost (deltager i 2. ansættelsesrunde)
- Teknik- og Miljødirektør Torben Nøhr
- Anlægschef Connie Graul
- Teamleder Plan, Anders Mosbæk Nielsen
- Teamleder IT og GIS, Steen Muchitsch
- Medarbejderrepræsentant Helle Schou Weile
- Medarbejderrepræsentant Simon Leth Nielsen