



# Leder af Sundhed i Odsherred Kommune

## Job - og kompetenceprofil

December 2018



## Indledning

Odsherred Kommune har i gennem en række forebyggelse og sundhedsfremmende indsatser fokus på borgernes fysiske, psykiske og social sundhed og livskvalitet. I forbindelse med en ny organisationsstruktur i Center for Omsorg og Sundhed har kommunen valgt at samle indsatserne i afdelingen, Sundhed. Der skal nu ansættes en afdelingsleder til denne afdeling.

Som leder af Sundhed er du frontfigur i den forebyggende og sundhedsfremmende indsats i kommunen - dels som koordinator for indsatser på tværs af kommunens organisation og dels i Center for Omsorg og Sundhed. Stillingen indebærer strategiske, sundhedsfaglige, sundhedsøkonomiske og administrative opgaver internt såvel som eksternt.

Du er ansigtet udadtil og repræsenterer - sammen med Centerchefen - Odsherred Kommune i sundhedsfaglige fora i regionalt, tværkommunalt og statsligt regi.

Stillingen som leder af Sundhed er alsidig, spændende, udfordrende og giver mulighed for nytænkning.

## Arbejdspladsen

Sundhed er en del af Center for Omsorg og Sundhed. Lederen af Sundhed har sin fysiske arbejdsplads i Sundhedscenter Odsherred i Nykøbing.

Hele idéen og tankesættet om "det nære sundhedsvæsen" bliver udmøntet i Sundhedscenter Odsherred, som indeholder regionale funktioner (skadeklinik, røntgenafdeling, klinisk biokemisk afdeling og jordemoderklinik), private funktioner (lægeklinikker, psykolog, kiropaktorer) og kommunale funktioner, herunder rusmiddelindsatsen.

Kommunen har et stort fokus på frivillighedsområdet, hvorfor der i Sundhedscenteret er brugsret til lokaler samt kommunal sparring i forhold til frivillige foreninger, som patientforeninger, selvhjælpsgrupper, Medusa, Mænds mødested o.lign.

Lederen af Sundhed får følgende ansvarsområder:

- Træning
- Rygteam
- Forebyggende sygeplejersker
- Livsstilsteam
- Sundhedskoordinator
- Hjerneskadekoordinator
- Serviceteam

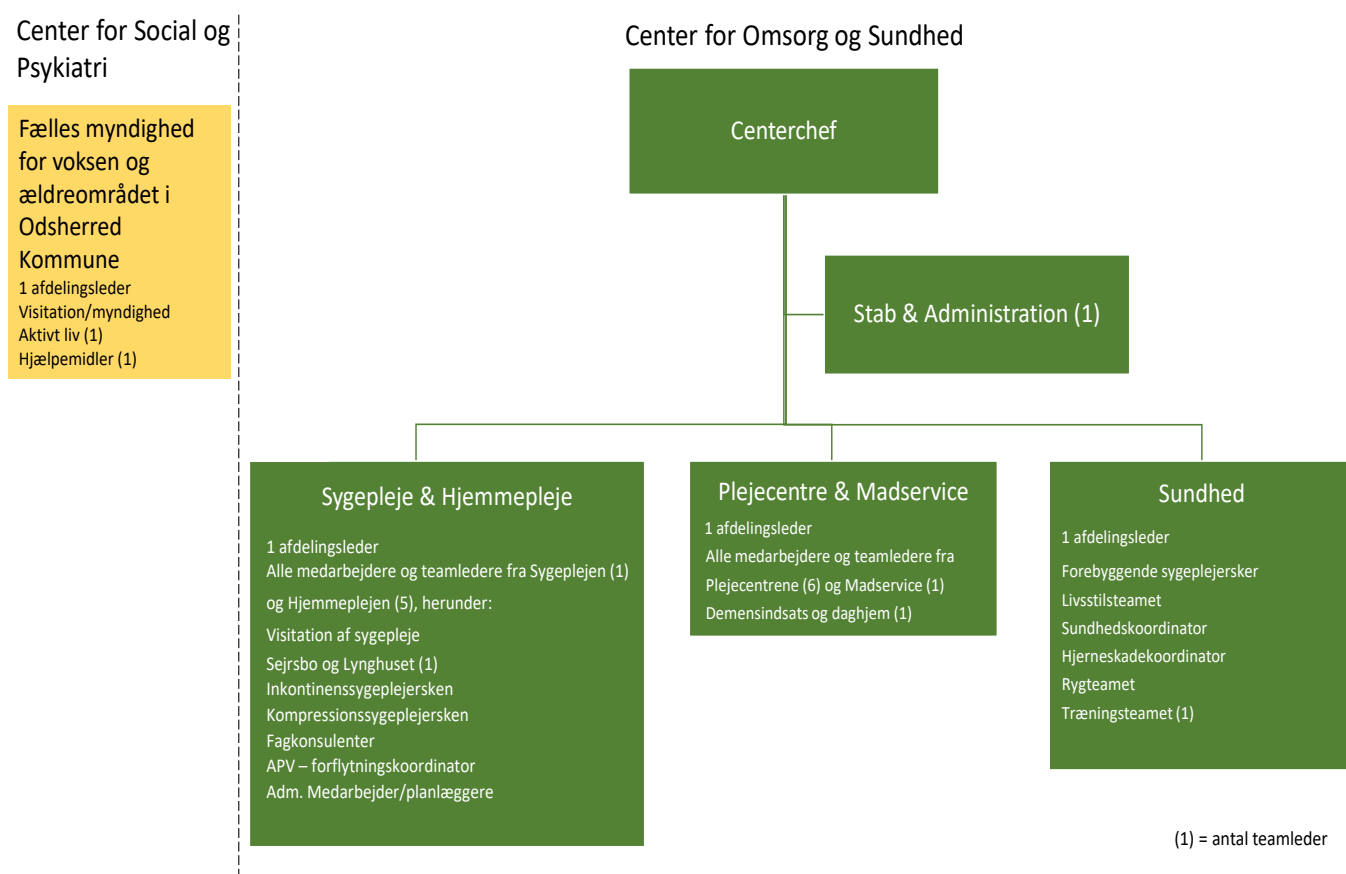
Der er 1 teamleder (træning) og 42 medarbejdere tilknyttet disse områder.

Det sundhedsfaglige personale i afdelingen løser overordnet opgaver inden for sundhedsfremme, forebyggelse og behandling i forhold til Sundheds- og Serviceloven. Alle medarbejdere er dedikerede og stærkt optaget af at deltage i udviklingen af feltet i tæt samarbejde med politikerne og ledelsen.

Udmøntningen af de mange tilbud i Sundhed sker dels i udekørende funktioner og dels i attraktive, lyse og velfungerende kontor-, møde- og træningslokaler i Sundhedscentret. Ud over lokaler i Sundhedscentret har træningsteamet satellitfunktioner på Baeshøjgård i Vig og på plejecenter Bakkegården i Hørve og helt nye træningsfaciliteter Sundhedshuset i Fårvejele.

I tilknytning til Sundhedscentret i Nykøbing findes en unik sundhedspark, der danner rammen for træningsaktiviteter og styrkelse af den mentale sundhed.

Det nye Center for Omsorg og Sundhed er organiseret i tre afdelinger (grønt) med hver en leder samt stab og administration, hvor teamlederen referer til centerchefen. Myndighed og visitation til serviceslov varetages af "Fælles Myndighed for voksen og ældreområdet i Odsherred Kommune" (gult) som er placeret under Center for Social og Psykiatri. Den nye organisation forventes implementeret primo 2019. Serviceteamet er p.t. en del af Stab & Administration.



## Jobbet

Som leder af Sundhed har du ansvaret for den faglige, økonomiske, personalemæssige og administrative ledelse af området. Du er ansvarlig for at videreføre og udvikle allerede igangværende forebyggelses- og behandlingstilbud i Odsherred Kommune, samt koordinere den tværfaglige og tværoorganisatoriske sundhedsindsats rettet imod de væsentlige udfordringer, idet sundhedsprofilen peger på usund livsstil, dårlig fysik, dårligt mentalt helbred.

Medarbejderne og teamleder i Sundhed har stærke sundhedsfaglige kompetencer, betydelig erfaring og tager gerne initiativ og ansvar i forhold til drift, koordinering og udvikling af områdets forskellige sundhedstilbud, hvilket giver ledelsen vigtigt følgeskab.

Dine opgaver:

- Du holder dig ajour med hvad, der rører sig på det sundhedsøkonomiske og sundhedsfaglige område, ligesom du medvirker til at udvikle strategier og handlingsplaner på sundhedsområdet. Resultaterne fra Sundhedsprofil 2017 udgør her et vigtigt monitoreringsværktøj.
- Som leder af Sundhed deltager du i samarbejde, udvikling og implementering af Sundhedsaftale 2019-2023 indgået mellem de 17 kommunalbestyrelser og Regionsrådet, herunder koordinering på tværs af organisationen.
- Du styrer driftsøkonomien for Sundhed, herunder allokering af ressourcer til områdets tilbud, ligesom du er ansvarlig for en solid løbende budgetopfølgning.
- Du sikrer løbende kompetenceudvikling af områdets medarbejdere og teamleder, herunder ledelsesmæssig sparring til teamlederen på træningsområdet.
- Som leder og ansvarlig for arbejdsmiljøarbejdet i Sundhed medvirker du til løbende forbedring af både det fysiske, psykiske og sociale arbejdsmiljø.
- Du er ansvarlig for drift af sundhedscentrets bygningsmasse, herunder eventuelt ud- og ombygning samt lokaleallokering.
- Du sikrer at dokumentationspraksis lever op til gældende lovgivning, og at der løbende arbejdes med brugen af IT-dokumentationsredskabet Cura og anden relevant IT understøttelse af tilbuddene.
- Du arbejder i tæt samarbejde med medarbejderne og administrationen med løbende udvikling af monitorering af data, der omfatter forebyggelses- og behandlingsområdet, herunder rapportering og løbende ledelsesinformation.
- Du understøtter chefen for Omsorg og Sundhed med at udarbejde oplæg og materialer til sagsfremstilling både til direktion og politiske udvalg.
- Du er ansvarlig for løbende at spille den forebyggende og sundhedsfremmende dagsorden på banen i ledergruppen i Center for Omsorg og Sundhed og støtte dine ledelseskolegaer i arbejdet hermed.

Som leder af Sundhed indgår du i centrets ledergruppe, som består af lederen af den samlede sygepleje og hjemmepleje og lederen af plejecentre og madservice med centerchefen for bordenden. Lederen af den fælles myndighed på voksen- og ældreområdet deltager regelmæssigt i ledermøderne.

Udover centrets ledergruppe indgår du i Odsherred Kommunes samlede ledergruppe - bestående af direktion, centerchefer, afdelings-/institutionsledere og teamledere. Ledergruppen mødes 2 - 3 gange om året. Møderne benyttes primært til at kommunikere de store linjer omkring byrådsbeslutninger, økonomi og organisation. Dertil kommer det årlige lederseminar, hvor fokus er på ledelse og ledelsesudvikling.

## De væsentligste udfordringer på den korte bane:

### 1. Fælles kurs, kerneopgave og forpligtende fællesskab

Sundhedsafdelingen har levet en omskiftelig tilværelse det seneste halvandet år og i perioder været uden ledelseskraft. Opgaverne bliver løst, men der er brug for at få sat en fælles kurs med fokus på vision og kerneopgave, hvor stolthed og arbejdsglæde afspejler sig i en stærk social kapital.

Den seneste 3-i-1-måling fra oktober 2018 peger på, at der skal arbejdes med tillid til ledelse, højere grad af involvering og inddragelse i processer og beslutninger. Det forpligtende fællesskab skal have liv.

Da der på den indre bane skal ske nogle organisatoriske tilpasninger i forhold til træningsteamet og de andre indsatser, ligger det lige for at iværksætte en involverende udviklingsproces, hvor "Sundhed genopfinder sig selv".

### 2. Driftsudfordring for træningsteamet

Der ligger en opgave i at få implementeret ny lovgivning i forhold til, at borgerne skal have tilbudt genoptræning inden for 7 dage efter udskrivning fra sygehus. Det handler bl.a. om arbejds-gange og ressourceallokering.

### 3. Implementering af ny persondatalov

Arbejdet med den nye persondatalov fra maj 2018 er ikke helt på plads. Der er fortsat behov for at arbejde med arbejds-gange og sikre, at alle medarbejdere kender til sagshåndteringerne.

## Kompetencer

På det faglig og ledelsesmæssige plan forventer vi, at du har:

- En stærk sundhedsfaglig akademisk profil eller en videregående sundhedsfaglig uddannelse
- Relevant lederuddannelse og solid ledelseserfaring - gerne fra sundhedsområdet.
- Erfaring med personaleledelse gerne ledelse af professionsmedarbejdere
- Erfaring med økonomi- og driftsstyring og effektmåling gerne fra sundhedsområdet
- Relevant erfaring med ledelse af projekter og processer og kan drive forandringsprocesser med gode resultater
- Erfaring med udarbejdelse af oplæg til den administrative og politiske ledelse.

På det personlige plan forventer vi, at du:

- Er en visionær, kreativ, analytisk og strategisk tænkende leder, der evner at omsætte idéer til praksis og at få følgeskab af medarbejderne
- Har en anerkendende, men også udfordrende ledelsesstil, som understøtter medarbejderne i at balancere mellem produktivitet, kvalitet og udvikling
- Er kontaktskabende med et positivt livssyn, nysgerrig og god til at netværke
- Mestrer balancen mellem trivsel og ambition og har en god forståelse for betydningen af et godt arbejdsmiljø og stærk social kapital
- Har organisationsforståelse. Du tænker organisatorisk og kan begå dig i organisationen.

- Er uhøjtidelig - bevarer begge ben på jorden, også i modvind.
- Har lyst og mod på en spændende og udfordrende ledelsesopgave.

## Praktiske oplysninger

Ansættelsesudvalget er sammensat af lederkolleger, medarbejderrepræsentanter, HR-konsulent og chefen for Center for Omsorg og Sundhed.

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til første samtalerunde og vurderer herefter, hvem der går videre til anden samtalerunde. Ansøgerne vurderes ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet i job- og kompetenceprofilen.

Ansøgningsfristen er mandag den 7. januar 2019 kl. 8.00.

Første samtalerunde gennemføres den 15. januar 2019 på Rådhuset, Nyvej 22, 4573 Højby og anden samtalerunde 24. januar. Sæt allerede nu kryds i din kalender!

Der gennemføres en præferencetest ved hjælp af Master Person Analyse mellem første og anden samtalerunde - med tilbagemelding umiddelbart inden anden samtalerunde. Der indhentes også referencer efter nærmere aftale.

## Løn - og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse sker i henhold til relevant overenskomst. Lønnen forhandler vi i henhold til kompetencer og forventninger.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos centerchef for Omsorg og Sundhed, Rikke Kragh Iversen på mobil 51 82 63 06 eller mail [rikiv@odsherred.dk](mailto:rikiv@odsherred.dk).

Ansættelse sker pr. 1. marts 2019.

Du kan finde flere oplysninger om Odsherred Kommune på [www.odsherred.dk](http://www.odsherred.dk).

Jobsøgning sker via hjemmesiden.